**ХАНТЫ-МАНСИЙСКИЙ АВТОНОМНЫЙ ОКРУГ - ЮГРА**

**ТЮМЕНСКАЯ ОБЛАСТЬ**

**ХАНТЫ-МАНСИЙСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН**

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ**

**СЕЛЬСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ ВЫКАТНОЙ**

**СОВЕТ ДЕПУТАТОВ**

 **РЕШЕНИЕ**

от 31.03.2023 № 182

*п. Выкатной*

Об утверждении Положения о размере и порядке выплаты денежного содержания лицам, замещающим муниципальные должности в органах местного самоуправления сельского поселения Выкатной

На основании Бюджетного кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Закона Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 28.12.2007 № 201-оз «О гарантиях осуществления полномочий депутата, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре», постановления Правительства Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 23.08.2019 № 278-п «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре», руководствуясь Уставом сельского поселения Выкатной,

**Совет депутатов сельского поселения Выкатной**

**РЕШИЛ:**

1. Утвердить Положение о размере и порядке выплаты денежного содержания лицам, замещающим муниципальные должности в органах местного самоуправления сельского поселения Выкатной согласно приложению к настоящему решению.

2. Признать утратившими силу решения Совета депутатов сельского поселения Выкатной:

2.1. от 29.06.2012 № 122 «Об утверждении Положения о денежном содержании лиц, замещающих муниципальные должности в органах местного самоуправления сельского поселения Выкатной»;

2.2. от 11.09.2014 № 30 «О внесении изменений в решение Совета депутатов сельского поселения Выкатной от 29.06.2012 № 122 «Об утверждении Положения о денежном содержании лиц, замещающих муниципальные должности в органах местного самоуправления сельского поселения Выкатной»»;

2.3. от 20.02.2018 № 129 «О внесении изменений в решение Совета депутатов сельского поселения Выкатной от 29.06.2012 № 122 «Об утверждении Положения о денежном содержании лиц, замещающих муниципальные должности в органах местного самоуправления сельского поселения Выкатной»»;

2.4. от 20.05.2019 № 24 «О внесении изменений в решение Совета депутатов сельского поселения Выкатной от 29.06.2012 № 122 «Об утверждении Положения о денежном содержании лиц, замещающих муниципальные должности в органах местного самоуправления сельского поселения Выкатной»»;

2.5. от 15.08. 2019 № 34 «О внесении изменений в решение Совета депутатов сельского поселения Выкатной от 29.06.2012 № 122 «Об утверждении Положения о денежном содержании лиц, замещающих муниципальные должности в органах местного самоуправления сельского поселения Выкатной»»;

2.6. от 04.02.2020 № 52 «О внесении изменений в решение Совета депутатов сельского поселения Выкатной от 29.06.2012 № 122 «Об утверждении Положения о денежном содержании лиц, замещающих муниципальные должности в органах местного самоуправления сельского поселения Выкатной»»;

2.7. от 22.08.2022 № 139 «О внесении изменений в решение Совета депутатов сельского поселения Выкатной от 29.06.2012 № 122 «Об утверждении Положения о денежном содержании лиц, замещающих муниципальные должности в органах местного самоуправления сельского поселения Выкатной»».

2.8. от 26.12.2022 № 161 «О внесении изменений в решение Совета депутатов сельского поселения Выкатной от 29.06.2012 № 122 «Об утверждении Положения о денежном содержании лиц, замещающих муниципальные должности в органах местного самоуправления сельского поселения Выкатной»»;

2.9. от 26.12.2022 № 167 «О внесении изменений в решение Совета депутатов сельского поселения Выкатной от 29.06.2012 № 122 «Об утверждении Положения о денежном содержании лиц, замещающих муниципальные должности в органах местного самоуправления сельского поселения Выкатной»».

3. Премия по результатам работы за 2022 год лицу, замещающему муниципальную должность, в 2023 году выплачивается в соответствии с муниципальными правовыми актами сельского поселения Выкатной, действовавшими до 01.01.2023г.

4. Установить, что уровень денежного содержания лиц, замещающих муниципальные должности, после вступления в силу настоящего решения должен быть не ниже уровня денежного содержания за 2022 год (без учета премирования за выполнение особо важных и сложных заданий и материальной помощи, выплачиваемой за счет средств фонда оплаты труда).

5. Настоящее решение вступает в силу после его официального опубликования (обнародования) и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2023 года.

Председатель Совета депутатов

сельского поселения Выкатной Н.Г. Щепёткин

Глава сельского

поселения Выкатной Н.Г. Щепёткин

Приложение

к решению Совета депутатов

сельского поселения Выкатной

от 31.03.2023 № 182

**ПОЛОЖЕНИЕ
о размере и порядке выплаты денежного содержания**

**лицам, замещающим муниципальные должности**

**в органах местного самоуправления**

**сельского поселения Выкатной**

(далее – Положение)

**Статья 1. Общие положения**

1. Настоящее Положение регулирует размеры и порядок выплаты денежного вознаграждения лицам, замещающим муниципальные должности, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе в органах местного самоуправления сельского поселения Выкатной,(далее - лица, замещающие муниципальные должности).

2. В целях настоящего Положения лицами, замещающими муниципальные должности, являются:

- глава сельского поселения Выкатной, избранный на муниципальных выборах и осуществляющий свои полномочия на постоянной основе.

3. Установленные данным Положением выплаты производятся за счет фонда оплаты труда, в пределах ассигнований, утвержденных по бюджетной смете соответствующего органа местного самоуправления в соответствии с нормативами формирования расходов на оплату труда лиц, замещающих муниципальные должности и осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, установленными Правительством Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

**Статья 2. Состав денежного содержания**

**лиц, замещающих муниципальные должности**

Денежное содержание лиц, замещающих муниципальные должности, состоит из:

1. Ежемесячного денежного вознаграждения.

2. Ежемесячного денежного поощрения.

3. Ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу
за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

4. Ежемесячной процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

5. Районного коэффициента за работу в районах Крайнего Севера
и приравненных к ним местностях.

6. Премий, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий.

7. Единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи, выплачиваемых за счет средств фонда оплаты труда.

8. Иных надбавок в соответствии с федеральным законодательством.

**Статья 3. Ежемесячное денежное вознаграждение**

**лиц, замещающих муниципальные должности**

1. Ежемесячное денежное вознаграждение выплачивается лицу, замещающему муниципальную должность, в следующем размере:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование должности | Размер ежемесячного денежного вознаграждения в рублях |
| 1. | Глава сельского поселения Выкатной | 17 763 |

В случае индексации сумма оклада определяется в рублях. При определении размера оклада сумма до 50 копеек и более 50 копеек - округляется до одного рубля.

**Статья 4. Ежемесячное денежное поощрение**

**лиц, замещающих муниципальные должности**

1. Ежемесячное денежное поощрение выплачивается лицу, замещающему муниципальную должность, в следующем размере:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование должности | Размер ежемесячного денежного поощрения  |
| 1. | Глава сельского поселения Выкатной | 2,6 ежемесячного денежного вознаграждения |

**Статья 5. Ежемесячная процентная надбавка**

**за работу со сведениями, составляющими государственную тайну**

1. Ежемесячная процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну:

- устанавливается только в том случае, если в функциональные обязанности лица, замещающего муниципальную должность, входит работа, связанная с допуском к государственной тайне на постоянной основе;

- выплачивается со дня, следующего за днем возникновения права
на назначение или изменение размера надбавки в соответствии
с установленными Правительством Российской Федерации размерами,
в зависимости от степени секретности сведений, к которым лица, замещающие муниципальные должности, имеют документально подтвержденный доступ на законных основаниях.

**Статья 6. Ежемесячная процентная надбавка и районный коэффициент**

**за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях**

1. Ежемесячная процентная надбавка за работу в районах Крайнего Севера приравненных к ним местностях выплачивается лицу, замещающему муниципальную должность, за работу в данных районах или местностях и устанавливается в соответствии со статьями 315, 317 Трудового кодекса Российской Федерации.

2. Районный коэффициент к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях выплачивается лицу, замещающему муниципальную должность за работу в органе местного самоуправления, расположенного в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и устанавливается в соответствии со статьями 315 – 316 Трудового кодекса Российской Федерации.

**Статья 7. Премии, в том числе за выполнение**

**особо важных и сложных заданий**

1. Лицу, замещающему муниципальную должность, могут быть выплачены премии:

1) по результатам работы за год;

2) за выполнение особо важного и сложного задания.

2. Премия по результатам работы за год выплачивается не позднее первого квартала года, следующего за годом, за который производится выплата премии в размере трех ежемесячных денежных вознаграждений установленного лицу, замещающему муниципальную должность по состоянию на последнюю календарную дату отчётного года за который производится расчет премии, либо на дату прекращения полномочий.

3. Премия по результатам работы за год выплачивается на основании решения Совета депутатов сельского поселения Выкатной.

Выплата премии осуществляется с применением районного коэффициента к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

4. Премия по результатам работы за год выплачивается лицам, замещающим муниципальные должности, проработавшим полный календарный год.

5. Премия по результатам работы за год выплачивается также лицам, замещающим муниципальную должность, проработавшим неполный календарный год по следующим причинам:

- избрание на муниципальную должность в текущем календарном году;

- сложение полномочий в связи с отставкой по собственному желанию;

- истечение установленного срока полномочий;

- прекратившим полномочия в текущем календарном году по иным основаниям, установленным действующим законодательством, за исключением, прекратившим полномочия за виновные действия.

6. Премия по результатам работы за год выплачивается за фактически отработанное время в календарном году. В отработанное время в календарном году для расчета размера премии включается время работы по табелю рабочего времени, а также время нахождения лица, замещающего муниципальную должность, в ежегодном оплачиваемом отпуске.

7. В полном размере премия по результатам работы за год выплачивается при выполнении следующих условий:

- эффективное выполнение должностных полномочий;

- качественное, своевременное выполнение планов работы, решений Совета депутатов сельского поселения Выкатной по вопросам, входящим в компетенцию лица, замещающего муниципальную должность;

- квалифицированное и своевременное рассмотрение заявлений, писем, жалоб от организаций и граждан;

- соблюдение законодательства о противодействии коррупции.

8. Размер премии по результатам работы за год снижается до 100% в случае:

- допущения лицом, замещающим муниципальную должность, нарушения прав и законных интересов граждан;

- невыполнения в прошедшем году условий, предусмотренных пунктом 7 настоящей статьи.

9. В случае смерти лица, замещающего муниципальную должность, премия по результатам работы за год выплачивается членам семьи или иждивенцам умершего лица.

10. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий выплачивается:

- за выполнение особо важных, сложных работ, разработку программ, методик и других документов, имеющих особую сложность и важное значение для улучшения социально-экономического положения в сельском поселении Выкатной;

- за личный вклад лица, замещающего муниципальную должность, в проведении и (или) участии сельского поселения Выкатной в мероприятиях федерального, регионального, межмуниципального, районного и местного значения.

11. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий выплачивается в размере не более двух ежемесячных денежных вознаграждений с применением районного коэффициента и процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

12. Конкретный размер премии за выполнение особо важных
и сложных заданий устанавливается и выплачивается на основании решения Совета депутатов сельского поселения Выкатной, в том числе при поступлении иных межбюджетных трансфертов из бюджетов других уровней в виде грантов, дотаций и др. в целях поощрения.

13. При поступлении денежных средств из бюджета Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, бюджета Ханты-Мансийского района на цели поощрения муниципальной управленческой команды конкретный размер поощрения лица, замещающего муниципальную должность, определяется и выплачивается на основании решения Совета депутатов сельского поселения Выкатной.

**8. Единовременная выплата при предоставлении**

**ежегодного оплачиваемого отпуска**

1. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска производится в размере четырех ежемесячных денежных вознаграждений с применением районного коэффициента и процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, один раз в календарном году при убытии лица, замещающего муниципальную должность, в ежегодный оплачиваемый отпуск.

2. Размер месячного фонда оплаты труда для единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска определяется исходя из месячного денежного содержания на дату начала ежегодного оплачиваемого отпуска, в том числе лицам, проработавшим не полный год.

3. В случае разделения ежегодного оплачиваемого отпуска на части единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска выплачивается при предоставлении любой из частей указанного отпуска продолжительностью не менее 14 календарных дней.

**Статья 9. Материальная помощь**

1. В связи со смертью близких родственников (родители, муж (жена), дети) лицу, замещающему муниципальную должность, выплачивается материальная помощь в размере 0,5 ежемесячного денежного вознаграждения с применением районного коэффициента и процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

2. Выплата материальной помощи производится на основании заявления и документов, подтверждающих факт близкого родства и смерти близкого родственника в течение трех месяцев со дня смерти близкого родственника.